

INFORMATION TILL ARBETSTAGARE VID KONKURS

Inledning

Syftet med denna handling är att informera dig om på vilket sätt ditt anställningsavtal påverkas av att din arbetsgivare är försatt i konkurs.

Uppsägning

I konkursens inledningsskede kommer du bli uppsagd av konkursförvaltaren på grund av arbetsbrist (konkurs), såvida du inte har blivit uppsagd av din arbetsgivare före konkursen eller om du inte har sagt upp dig själv. Om du är föräldraledig börjar din uppsägningstid löpa från den dag då ledigheten upphör.

Din uppsägningstid följer av avtal eller 11 § lagen om anställningsskydd (LAS) om avtal saknas. Uppsägningstidens längd är dock, när det gäller rätten att få lönegaranti under uppsägningstid, begränsad till vad som gäller enligt 11 § LAS och omfattar mellan en och sex månader. Även om du har en längre avtalad uppsägningstid, enligt ditt anställningsavtal, gäller alltså bestämmelserna i LAS. Om du enligt ett kollektivavtal har en kortare uppsägningstid än enligt LAS, gäller dock avtalet, medan LAS gäller om du enligt ett enskilt anställningsavtal har en kortare tid.

Följande uppsägningstider gäller:

- 1 månad om den sammanlagda anställningstiden är mindre än två år
- 2 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst två och men kortare än fyra år
- 3 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år
- 4 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år men kortare än åtta år
- 5 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst åtta år men kortare än tio år
- 6 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst tio

Lönegaranti

Enligt lönegarantilagen kan du som anställd vara berättigad till att få ersättning för inestående lön, som har intjänats inom tre månader från konkursansökan, och för uppsägningslön. Förutom lön kan du få ersättning för semesterersättning, som är intjänad under det löpande och närmast föregående intjänandeåret, uteblivna löneförmåner, såsom t ex tjänstebil, uteblivna premier för privata pensionsförsäkringar och vissa kostnader som du har haft på grund av din anställning.

Den som själv eller tillsammans med närstående senare än sex månader före konkursansökningen har ägt en väsentlig andel av bolaget och som har haft ett väsentligt inflytande över verksamheten har dock inte rätt till lönegarantiersättning.

Lönegarantiersättningen är begränsad till maximalt fyra prisbasbelopp (182 000 kr för konkurser beslutade under 2018).

Anmälan till arbetsförmedlingen

Efter att konkursförvaltaren har sagt upp dig ska du anmäla dig som arbetssökande hos arbetsförmedlingen, eftersom din rätt att få lönegaranti under uppsägningstiden kan vara beroende av att du har gjort en sådan anmälan.

Utbetalning av lönegaranti

Din inestående lön utbetalas av Länsstyrelsen efter att konkursförvaltaren fått relevanta underlag från din arbetsgivare. Uppsägningslönen utbetalas månadsvis av Länsstyrelsen efter att du varje månad har återsänt en försäkran till Länsstyrelsen om att du inte har fått ett nytt arbete. Om du får ett nytt arbete under din uppsägningstid och din nya lön understiger den tidigare har du rätt att få mellanskillnaden från lönegarantin. Intjänad semesterersättning utbetalas normalt i samband med den första uppsägningslönen.

Handläggningstiden för Länsstyrelsens utbetalningar kan inte påverkas av konkursförvaltaren.

Arbete utfört åt konkursboet

Om konkursförvaltaren begär det är du skyldig att under din uppsägningstid utföra arbete för konkursboets räkning. Under den första månaden efter konkursbeslutet får du din lön från lönegarantin. Om konkursförvaltaren vill att du ska arbeta under längre tid än en månad kommer du få din lön från konkursboet. När detta arbete upphör får du återigen lönegaranti om du har uppsägningstid kvar och du inte har uppnått gränsen för vad som kan utbetalas.

Pension

Om du har en kollektivavtalsbaserad tjänstepensionsrätt täcks premierna under hela din uppsägningstid trots att din arbetsgivare är försatt i konkurs. För att din pension ska beräknas på rätt sätt är det dock viktigt att din arbetsgivare lämnar korrekta löneuppgifter till försäkringsbolaget. Det är din arbetsgivare och inte konkursförvaltaren som är skyldig att göra detta.

Förtursregler

Du kan ha företrädesrätt till återanställning i den verksamhet som din arbetsgivare har bedrivit. En förutsättning för det är att du har varit anställd hos arbetsgivaren sammanlagt under mer än tolv månader under de senaste tre åren. Företrädesrätten gäller under nio månader räknat från anställningens upphörande.

Om du blev anställd före den 1 januari 1997 gäller vissa andra regler.

Andra regler gäller också beträffande säsongsanställda.

Intyg, kontrolluppgifter m.m.

Det är din arbetsgivare och inte konkursförvaltaren som i förekommande fall ska utfärda följande handlingar.

- Arbetsgivarintyg
- Betyg över anställning
- Kontrolluppgift för lön eller annan ersättning som har utbetalats före konkursbeslutet
- Löneuppgifter för anställda till FORA för avtalspension och avgångsvederlag

Frågor

Om du har frågor rörande lönegarantin eller din anställning ska du vända dig till:

Jeanette Orröd, 031-10 54 70, jeanette.orröd@ackordscentralen.se.

Vid frågor i övrigt gällande konkursen kontakta:

Fanny Ericson, 090-70 62 02, fanny.ericson@ackordscentralen.se eller

Marika Lundholm, 090-70 62 04, marika.lundholm@ackordscentralen.se