



INFORMATION TILL ARBETSTAGARE VID KONKURS

Inledning

Syftet med denna handling är att informera dig om på vilket sätt din anställning påverkas av att din arbetsgivare är försatt i konkurs.

Uppsägning

På grund av konkursen uppstår en arbetsbrist som gör att alla anställda blir uppsagda av konkursförvaltaren, såvida man inte har blivit uppsagd eller har sagt upp sig själv före konkursen. Om man är föräldraledig börjar uppsägningstiden löpa från den dag då ledigheten var planerad att upphöra.

Din uppsägningstid följer av avtal eller 11 § lagen om anställningsskydd (LAS) om avtal saknas. När det gäller din rätt att få lönegaranti är uppsägningstidens längd dock begränsad till vad som gäller enligt 11 § LAS. Din uppsägningstid enligt LAS beror på din anställningstid och omfattar mellan en och sex månader. Även om du har en längre avtalad uppsägningstid enligt ditt anställningsavtal gäller alltså bestämmelserna i LAS. Om du enligt ett kollektivavtal har en kortare uppsägningstid än enligt LAS gäller dock avtalet, medan LAS gäller om du enligt ett enskilt anställningsavtal har en kortare tid.

1 månad om den sammanlagda anställningstiden är mindre än två år, samt de som är över 67 år
2 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst två och men kortare än fyra år
3 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst fyra år men kortare än sex år
4 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst sex år men kortare än åtta år
5 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst åtta år men kortare än tio år
6 månader om den sammanlagda anställningstiden är minst tio

Om du blev anställd före den 1 januari 1997 gäller andra uppsägningstider.

Lönegaranti

Konkursförvaltaren fattar lönegarantibeslut efter att uppgifter erhållits från bolaget. Om konkursförvaltaren inte kan få uppgifterna från bolaget eller i övrigt behöver ytterligare uppgifter kan du behöva lämna kompletteringar.

Enligt lönegarantilagen kan du som anställd ha rätt till ersättning för inestående lön som har intjänats inom tre månader från konkursansökan och för uppsägningslön, dock längst åtta månader totalt. Semesterlön och semesterersättning som är intjänad före konkursen ersätts för det löpande och det närmast föregående intjänandeåret. Förutom lön kan du få ersättning för uteblivna löneförmåner, pension, utlägg du gjort för företagets räkning samt vissa kostnader du kan ha haft på grund av din anställning.

Den som själv eller tillsammans med närstående senare än sex månader före konkursansökningen har ägt en väsentlig andel av bolaget och som har haft ett betydande inflytande över verksamheten har inte rätt till lönegarantiersättning.

Lönegarantiersättningen är begränsad till maximalt fyra prisbasbelopp (229 200 kr för konkurser beslutade under 2024).

När konkursförvaltaren fattat beslutet skickas det till den anställda samt till Länsstyrelsen.

Utbetalning av lönegaranti

All lönegaranti betalas ut av Länsstyrelsen. Handläggningstiden för Länsstyrelsens utbetalning kan inte påverkas av konkursförvaltaren.

Uppsägningslönen betalas månadsvis efter att du varje månad har fyllt i en försäkran till Länsstyrelsen. Länsstyrelsen lämnar särskild information om hur du ger in försäkran. Försäkran kan fyllas i manuellt eller via deras e-tjänst. E-tjänsten hittar ni under Länsstyrelsen – Lönegaranti – Försäkran, logga in med BankID. Försäkran innebär en skyldighet att lämna information om man har fått nytt arbete, varit studerande, sjuk eller uppburit annan ersättning. Om du får ett nytt arbete under din uppsägningstid och din nya lön understiger den tidigare kan du rätt att få mellanskillnaden från lönegarantin.

Anmälan till Arbetsförmedlingen

Du bör anmäla dig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen så snart som möjligt och senast den dag du blivit arbetsbefriad, eftersom din rätt till utdelning i konkursen kan vara beroende av att du har gjort en sådan anmälan. Detta gäller även om du sagt upp dig själv före konkursen.

Spara ett intyg om att du har anmält dig som arbetssökande. Detta kan du göra på Arbetsförmedlingens hemsida. Logga in på "[Mina sidor](#)" med din e-legitimation och gå till "Visa/ändra mina uppgifter". Välj "Dokument och intyg" så får du intyget i pdf-format. Innan uppsägningslönen betalas ut kan Länsstyrelsen komma att begära in bevis om anmälan hos Arbetsförmedlingen. Oftast kan detta lämnas in i samband med försäkran men du kommer i så fall att få särskild information om detta från Länsstyrelsen.

Arbete åt konkursboet

Under din uppsägningstid kvarstår din arbetsplikt. Det innebär att om konkursförvaltaren begär det är du skyldig att utföra arbete för konkursboets räkning under din uppsägningstid. Under den första månaden efter konkursbeslutet får du din lön utbetald via lönegarantin, dock upp till maximal lönegarantiersättning. Om arbete åt konkursboet ska utföras därefter utbetalas din lön från konkursboet, s.k. massalön. När konkursförvaltaren meddelar att du inte längre behöver utföra arbete åt konkursboet blir du arbetsbefriad och får återigen lönegaranti om du har uppsägningstid kvar och du inte har uppnått gränsen för vad som kan utbetalas.

Pension

Om du har en kollektivavtalsbaserad tjänstepensionsrätt, t.ex. FORA eller Collectum, täcks premierna under hela din uppsägningstid trots att din arbetsgivare är försatt i konkurs. Annat kan gälla för privat tjänstepension. För att din pension ska beräknas på rätt sätt är det dock viktigt att din arbetsgivare lämnar korrekta löneuppgifter till försäkringsbolaget. Det är din arbetsgivare och inte konkursförvaltaren som är skyldig att göra detta.

Förtursregler

Du kan ha företrädesrätt till återanställning i den verksamhet som din arbetsgivare har bedrivit om någon t.ex. köper verksamheten. En förutsättning är att du har varit anställd hos arbetsgivaren sammanlagt under mer än tolv månader under de senaste tre åren samt att du har tillräckliga kvalifikationer. Företrädesrätten gäller under nio månader räknat från anställningens upphörande. Andra regler gäller beträffande säsongsanställda och personal som anställdes före den 1 januari 1997.

Intyg, kontrolluppgifter m.m.

Genom konkursen befrias inte arbetsgivaren från sina skyldigheter gentemot arbetstagaren för förhållanden som gäller tiden före konkursutbrottet. Arbetsgivaren är fortfarande skyldig att utfärda bl.a.

- Arbetsgivarintyg för tiden före konkurs
- Betyg över anställning
- AGI ska registreras hos Skatteverket för lön som har utbetalats före konkursbeslutet
- Löneuppgifter för anställda till FORA och Collectum för avtalspension och avgångsvederlag

I dessa och liknande frågor ska du alltså vända dig till din tidigare arbetsgivare och inte till konkursförvaltaren. Det är viktigt att du tar tillvara din rätt i nämnda avseende så fort som möjligt efter konkursen, eftersom det senare kan vara svårt att få kontakt med någon ansvarig på bolaget.

Frågor

Om du har frågor rörande lönegarantin eller din anställning i övrigt kan du vända dig till Ackordscentralen eller din fackliga organisation.